

SK im Netzwerk BIH (Bosnien - Herzegowina) 6.-8.Juli 2018

Am Freitag wurde ich von einem Teil der Netzwerkmitglieder begrüßt und bei Sonnenschein und einem gemeinsamen Essen in Tuzla auf dem Hauptplatz über die aktuellen Aktivitäten und weitere Pläne informiert.

Die TrainerInnen des Netzwerkes sind sehr aktiv mit Veranstaltungen, vor allem im Bereich Schule: Kinder- und Lehrerfortbildung. Sie stoßen hierbei auf sehr großes Interesse, Nachfrage nach Vertiefungsangeboten und Anfragen nach eventueller Mitgliedschaft im Netzwerk! Dies warf die Frage auf: Sollen neue Mitglieder aufgenommen werden und welche Voraussetzungen sollen dafür erfüllt werden? Wer bestimmt über Mitgliedschaft und andere Dinge, die das Netzwerk betreffen?

Das Programm für die folgenden zwei Tage stellte sich dann so dar:

Am Samstag wurde das Systemische Konsensieren von Grund auf vorgestellt, praktisch erlernt und geübt. Außerdem wurden weitere Entscheidungsfindungsverfahren benannt und überlegt, welches Verfahren für welche Entscheidungen hilfreich sein kann. Hier konnten die Erfahrungen des DACH-Vorstandes mit verschiedenen Verfahren beispielhaft weiter gegeben werden.

Am Sonntag wurden dann für verschiedene Themenbereiche konkrete Entscheidungen getroffen. Die Themenbereiche waren:

- **Welche Strukturen sind im Moment hilfreich?**
Das Thema Mitgliedschaft wurde geklärt und ein Kernteam gewählt. Dieses hat Verantwortliche für verschiedene Themen.
- **Wie werden Entscheidungen getroffen?**
Verschiedene Methoden stehen zur Wahl, je nach Fragestellung.
- **Wie werden Informationen weiter gegeben**, sowohl intern als auch nach außen?
Hier fielen Entscheidungen zur Facebookseite und zur Nutzung eines Tools für interne Kommunikation.
- **Wie wird mit Feedback umgegangen?**
Jedes Meeting wird in Zukunft eine Feedbackrunde enthalten. So wird Feedback für Selbstverständlich erklärt, es hat einen festen Platz und ist somit niederschwellig. Spannungen können ggf frühzeitig gezielt angesprochen werden.
- **Wie werden Konflikte geklärt?**
Es gibt verschiedene Ideen, die je nach Fall und persönlicher Betroffenheit intern oder mit externer Hilfe umgesetzt werden können.
- **Wie werden Ressourcen verteilt?**
Es gibt Verantwortliche des Kernteams, die Entscheidungen über Ressourcen vorbereiten und dann alle informieren.

Obwohl dies eine Fülle an Themen war, war es möglich, durch konzentriertes Zusammenarbeiten für alle Themen Lösungen zu finden. Diese sind zwar noch nicht in Worten konkret ausformuliert (wie z.B. Mitgliedsantrag), die Grundlagen dafür sind jedoch in Stichworten fest gehalten und an Verantwortliche terminiert übertragen. Beim übernächsten Netzwerktreffen werden dann die Endformulierungen konsensiert!

Ich bin total beeindruckt, wie sich dieses Netzwerk entwickelt!

Doris Schwab

Stimmern der TeilnehmerInnen:

- I really enjoyed attending workshop on systemic consensus. For me, it was it was very useful, both, professionally and personally. I feel more empowered and secure about decision making processes. Especially, I'm grateful for your role of facilitating decision making process on themes that were/are so much important for growth of our Network of NVC in B&H. Selma
- when I think about your workshops I feel gratitude for learning opportunity and your support in learning process.

The steps in systemic consensing will help me in my professional life because very often I work with groups.

Also I have intention to practice steps in systemic consensing for children with my three children.

So, thank you for sharing your knowledge and experiences, that will help me with everyday challenges. Mirela

Eindrücke in Fotos fest gehalten:

<https://www.facebook.com/Mre%C5%BEa-NVC-u-BiH-1705201129799174/>